



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว  
ที่ ๓ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น และเพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |                                       |                        |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว   | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                   | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะกรรมการ             |
| ๖. นิติกร                             | คณะกรรมการ             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                   | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย เตียเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว โทร ๐๓๒-๔๐๕๒๐๐

ที่ พบ ๗๔๐๐๑/ ๒๓

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงาน และตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA Integrity and Transparency Assessment ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

- |                                     |                      |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว  | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                 | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง               | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง               | คณะทำงาน             |
| ๖. นิติกร                           | คณะทำงาน             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                 | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือ ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่ การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจรรยาบรรณ

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจรรยาบรรณ และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ ขั้บเคลื่อนเรื่องจรรยาบรรณ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายกรณัฐ สาราญภูมิ)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....*เห็นควรแต่งตั้ง ค.ค. ท่างง*



(นางสาวกอบกุล ตันทวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว.....



(นางสาวพัชรินทร์ เจริญสุวรรณ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว



ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

(  ) ทราบ/เห็นชอบ

(  ) ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

.....



(นายเอกชัย เตียเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว